



POSLODAVCI I RODNA RAVNOPRAVNOST

Kome je obuka namenjena

Obuka je prvenstveno namenjena srednjem i visokom menadžmentu kompanija, ali je mogu pohađati i ostali zaposleni zainteresovani za pitanja rodne ravnopravnosti.

Obuka objedinjuje rezultate istraživanja različitih autora u sferi diskriminacije žena na radnom mestu i implementacije principa rodne ravnopravnosti u sferi rada. Praktično je orijentisana i odnosi se na primenu normi o zabrani diskriminacije žena na radnom mestu.

Dosadašnja istraživanja u ovoj oblasti pokazuju da se žene u Srbiji suočavaju sa različitim oblicima posredne ili neposredne diskriminacije na radnom mestu (duže čekaju na novo zaposlenje, sporije napreduju u službi, češće su izložene seksualnom uznemiravanju i različitim vidovima mobinga, primaju niže plate od muškaraca za rad iste vrednosti i na istim poslovima) (Perišić-Pavlović, 2010; Babović, 2010; Baltezarević, 2007). Obuka stoga ima za cilj da pomogne zaposlenima da shvate uzroke, okolnosti, posledice ovakvih nejednakosti, kao i da prepoznaju oblike diskriminacije sa kojima se suočavaju žene na radnom mestu, kao i da ukaže na potrebu i obavezu poslodavaca da promovišu i primenjuju principe rodne ravnopravnosti.

Poznavanje i primena principa jednakih mogućnosti žena i muškaraca u sferi rada unapređuje veštine profesionalaca na upravljačkim pozicijama u nizu praktičnih delatnosti, a druge zaposlene osnažuje za kompetentno delovanje u sferi rada. Različite forme diskriminacije i nasilja na radnom mestu utiču negativno na psihi pojedinih uzrokujući nesigurnost i dugoročno, stagnaciju u profesionalnom razvoju i pad produktivnosti. Ovom obukom se upravo deluje na unapređenje etosa organizacije, odnosno na unapređenje atmosfere celokupnog radnog procesa od planiranja aktivnosti, preko organizovanja do vođenja i kontrolisanja procesa. Komunikacija i organizaciona kultura zajedno imaju esencijalnu ulogu u svakoj organizaciji.

Imajući ovo u vidu, program obuke je osmišljen tako da odgovori na zahteve dinamičnog radnog okruženja, te je reč o **interaktivnom programu** (izlaganja, diskusija i radioničarski rad), **u trajanju od 8h (jedan radni dan)**, sa sledećim tematskim i strukturnim fokusom :

- RODNA RAVNOPRAVNOST U SFERI RADA - ZNAČAJ, uvodno izlaganje, 60 minuta
- Pauza, 15 minuta
- ZABRANA DISKRIMINACIJE ŽENA – NACIONALNI I MEĐUNARODNI NORMATIVNI OKVIR, 30 minuta
- PRIMERI IZ PRAKSE: KAKO PREPOZNATI DISKRIMINACIJU NA RADNOM MESTU, 60 minuta



- Pauza, 15 minuta
- RADIONICA: PRIMERI DOBRE PRAKSE, 60 minuta
- Pauza, 15 minuta
- INSPEKCIJSKI NADZOR – ULOGA INSPEKCIJE RADA U ZAŠTITI PRINCIPA RODNE RAVNOPRAVNOSTI, 90 minuta
- Pauza, 15 minuta
- RADIONICA: KAKO SPREČITI DISKRIMINACIJU I NASILJE, primena naučnog u praksi, 60 minuta
- EVALUACIJA SEMINARA, 30 minuta

Rezultati obuke:

- Zaposleni su usvojili znanja, veštine i sposobnosti neophodne za promovisanje kulture nenasilja i implementaciju principa rodne ravnopravnosti na radnom mestu.
- Značajno je unapređena komunikacija među zaposlenima, kvalitet njihovih odnosa i njihove sposobnosti za uspešnu komunikaciju sa klijentima i drugim partnerima.
- Zaposleni znaju koji su uslovi, okolnosti i posledice različitih oblika neravnopravnosti na radnom mestu, umeju da ih prepoznaju i da reaguju na njih.
- Unapređena je komunikacija među zaposlenima i posredno, opšta atmosfera u kolektivu (etos).

Broj učesnika

Interaktivni metod koji se koristi u programu zahteva najmanje 16 učesnika, dok zbog specifične metodologije rada, maksimalan broj učesnika ne može biti veći od 30. Svi polaznici će dobiti sertifikate po završenoj obuci.