



## PROGRAM OBUKE

### “PEACE metod za upravljanje korporativnim problemima”

#### Kome je obuka namenjena

Ova obuka je namenjena profesionalnim menadžerima, ali i svakom ko se neposredno ili posredno bavi pitanjima u vezi sa upravljanjem ljudima/konfliktima/korporativnim problemima. Poznavanje PEACE metodologije unapređuje veštine profesionalaca sa upravljačkim dužnostima u nizu praktičnih delatnosti koje su ključne za uspešan menadžment, uključujući razrešavanje konflikata, regrutovanje, definisanje problema, postavljanje procedura za donošenje odluka i nadzor nad njihovim sprovođenjem.

#### Principi upravljanja korporativnim problemima zasnovani na PEACE metodu

Osnovna pretpostavka upravljanja korporativnim problemima je da postoje teškoće sa kojima se kompanije suočavaju, kako iznutra, tako i spolja, koje se ne mogu u celosti „rešiti”, nego se moraju držati pod kontrolom. Zbog toga se njima mora upravljati tako da one ne narušavaju njene dve ključne korporativne funkcije: sposobnost kompanije da ostvaruje profit i svoju društvenu ulogu.

PEACE metod je savremeni pristup upravljanju korporativnim konfliktima i širokim dijapazonom korporativnih problema koji je zasnovan na metodu čiji je autor Lou Marinoff, američki etičar i korporativni konsultant. PEACE metod je strukturirani način rešavanja korporativnih problema zasnovan na pet specifičnih faza: P – postavljanje problema, E — elaboracija problema, A — utvrđivanje alternative ili opcija, C — kontemplacija i E — uspostavljanje ekvilibrijuma.

Specifičnost PEACE metoda je da predstavlja standardizovanu, faznu metodu rešavanja problema i upravljanja krizama koja se sastoji iz pet osnovnih koraka koji se mogu planirati, meriti i pratiti. Reč o konkretnoj i merljivoj metodi čija se efikasnost može procenjivati u svakom konkretnom slučaju primene.

**Program obuke je interaktivni program** (izlaganja, diskusiju i radioničarski rad) **u trajanju od 4h**, sa sledećom tematskim i strukturnim fokusom:

- PEACE metod i njegova upotreba u kompanijama, 1,5 h.
- Pauza od 15 min.
- Praktično uvežbavanje upotrebe PEACE metoda (studija slučaja klijenta), 2h.
- Sumarno predstavljanje i analiza rezultata rada, 30 min.

Po završetku obuke polaznici dobijaju nacionalne sertifikate o završenoj obuci „PEACE metod za upravljanje korporativnim problemima”.



Univerzitet u Beogradu  
University of Belgrade

INSTITUT ZA FILOZOFIJU I DRUŠTVENU TEORIJU  
INSTITUTE FOR PHILOSOPHY AND SOCIAL THEORY

### **Rezultat obuke**

Polaznici obuke su osposobljeni za primenu PEACE metoda u rešavanju korporativnih problema u profesionalnom radu kao i korporativnih konflikata u svim segmentima organizacije kompanije.

### **Broj učesnika**

Interaktivni metod koji se koristi u programu obuke zahteva najmanje 12 učesnika, dok zbog specifične metodologije rada, maksimalan broj učesnika ne može biti veći od 30. Radioničarski rad u okviru obuke odvija se u grupama čiji broj može da se kreće od 3 do 8.